



ที่ ยธ ๐๗๑๓ / ๕๕๕

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕๕๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานที่กักขัง
สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่กรมราชทัณฑ์ ได้เห็นชอบในการประกาศเจตนารมณ์ในการกำกับดูแลองค์การที่ดีโดย
ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

ในการนี้ กรมราชทัณฑ์จึงขอความร่วมมือมายังท่านได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดของ
กรมราชทัณฑ์ ได้ทำการศึกษาและทำความเข้าใจ รวมถึงดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องในนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ (รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องจักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติราช สุทธิกมล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ ๐๒ ๕๒๕๒ ๖๒๘ ภายใน ๗๒๐

โทรสาร ๐๒ ๕๒๕๒๖๒๘



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมราชทัณฑ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

สารบัญ

คำนำ.....	3
ประกาศเจตนารมณ์	4
ข้อมูลองค์กร	5
โครงสร้างองค์กร	6
หลักการแนวคิด	8
วัตถุประสงค์การจัดทำนโยบาย	10
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	11
แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ ฯ.....	14
แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายฯ	15
แบบฟอร์ม	16

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กรมราชทัณฑ์
กระทรวงยุติธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมราชทัณฑ์จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) 
(นายชาติชาย สุธิชกลม)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศเจตนารมณ์

กรมราชทัณฑ์ สังกัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติภารกิจหลักในการควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีอาชีพ ฟื้นฟู และแก้ไขพฤติกรรมของผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

ในฐานะผู้บริหารของกรมราชทัณฑ์ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกรมราชทัณฑ์จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในกรดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมราชทัณฑ์จะพิจารณาพัฒนา ทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบร่างที่แนบมา พร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการการตลอดไป

(ลงชื่อ)



(นายชาติชาย สุธงศ์กมล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

วันที่ 29 เดือน เมษายน พ.ศ. 2554

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

กรมราชทัณฑ์ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ในการควบคุม แก้ไข และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดี มีคุณค่าสู่สังคม

พันธกิจ

- 1. ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีอาชีพ
- 2. บำบัด ฟื้นฟู และแก้ไขพฤตินิสัยของผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลักขององค์กร

- 1. มีความเสียสละ
- 2. มีวินัย
- 3. ใฝ่ความรู้
- 4. มีความซื่อสัตย์
- 5. รักษองศ์กร
- 6. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- 7. มีคุณธรรม

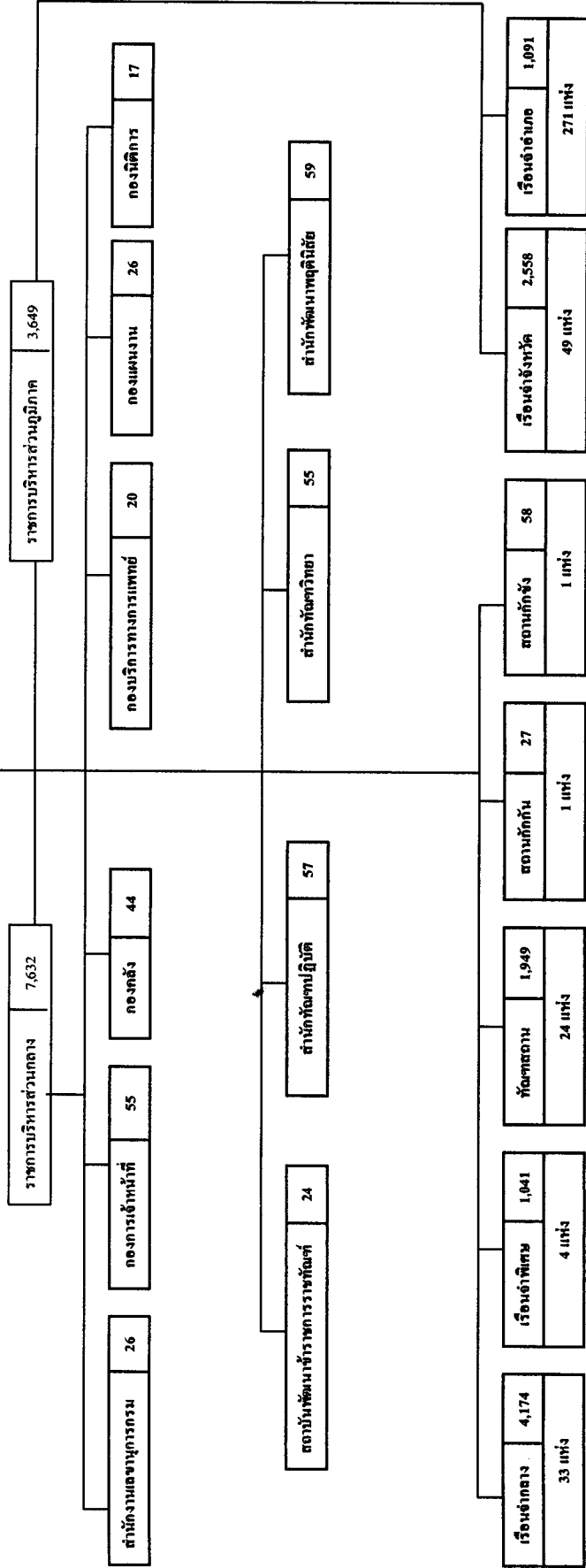
โครงสร้างและอัตราค่าจ้างกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์	11,336
อธิบดีกรมราชทัณฑ์	

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ = 4
 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทัณฑ์วิทยา = 1
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร = 3

สำนักผู้ตรวจราชการกรม	18
หน่วยตรวจสอบภายใน	28

กลุ่มงานคุ้มครองสิทธิของกรมราชทัณฑ์



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ สำนักผู้ตรวจราชการกรม หน่วยตรวจสอบภายใน ศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักวิจัย
และพัฒนาาระบบงานราชทัณฑ์ สำนักสังคมสงเคราะห์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองประชาสัมพันธ์ เป็นการแบ่งส่วนราชการภายในที่ไม่ปรากฏใน
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2545 รวมมีหน่วยปฏิบัติระดับเรือนจำและทัณฑสถาน 143 แห่ง

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์ นับเป็นการสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง....” และมาตรา 78 (4) และ (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคุมไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๖ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นพัฒนากระบวนการและความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความสามารถในการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ ในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กร และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมราชทัณฑ์
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางการปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

1. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1.1 นโยบายเสริมสร้างและพัฒนาระบบการใช้งบประมาณของทางราชการอย่างมีความคุ้มค่า

แนวทางปฏิบัติ

1.1.1 ส่งเสริมบทบาทการบริหารส่วนกลางในการจัดการงานการพัสดุ

1.1.2 มุ่งสร้างความรัดกุมในกระบวนการตรวจสอบการพัสดุ

1.1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

2.1 มุ่งส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรทุกระดับ ให้พึงปฏิบัติต่อทุกกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีจริยธรรม คุณธรรม มนุษยธรรมและความยุติธรรม เพื่อสร้างความไว้วางใจให้เกิดขึ้นต่อสาธารณะ

แนวทางปฏิบัติ

2.1.1 จัดกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ครอบคลุมทุกพันธกิจขององค์กร

2.1.2 กำหนดแนวทางการที่จะปฏิบัติต่อทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ครอบคลุมทั้งด้านจริยธรรม คุณธรรม มนุษยธรรมและความยุติธรรม

2.1.3 ประกาศแนวทางปฏิบัติเพื่อกำหนดเป็นธรรมเนียมปฏิบัติขององค์กร

2.1.4 จัดทำคู่มือธรรมเนียมปฏิบัติขององค์กร

- 2.1.5 จัดทำกระบวนการบริหารธรรมาภิบาลขององค์กร เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดการตัดสินใจที่ผิดพลาดหรือนำผลของการตัดสินใจที่ผิดพลาดไปแก้ไขอย่างมีประสิทธิผล
- 2.1.6 ตรวจสอบและทบทวนกระบวนการบริหารธรรมาภิบาลขององค์กร

3. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

3.1 นโยบายส่งเสริมระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- 3.1.1 มุ่งมั่นในการวางระบบการปฏิบัติงานใหม่ขึ้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถติดตามและตรวจสอบได้
- 3.1.2 มุ่งมั่นในการวางระบบในการทบทวน แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานโดยสอดคล้องกับสภาวะการเปลี่ยนแปลง
- 3.1.3 มุ่งพัฒนาระบบการตรวจราชการให้มีประสิทธิภาพ

นโยบายหลัก

3.2 นโยบายป้องกันและปราบปรามการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- 3.2.1 มุ่งส่งเสริมบทบาทผู้บริหารในทุกระดับในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา
- 3.2.2 มุ่งส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด
- 3.2.3 มุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรภายนอกและภาคประชาชนในกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- 3.2.4 มุ่งส่งเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้มีเจตคติต่อภาวะผู้นำในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้มีความชอบธรรม

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

4.1 นโยบายเสริมสร้างความรู้คู่คุณธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- 4.1.1 มุ่งมั่นในการให้ความรู้ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณค่าของคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
- 4.1.2 เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- 4.1.3 มุ่งมั่นในการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ปฏิบัติงาน
- 4.1.4 ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผลการกระทำ (Accountability) ที่เกิดจากความประพฤติและจากการปฏิบัติงาน

แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) กรมราชทัณฑ์จัดสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- 2) กรมราชทัณฑ์จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการปฏิบัติงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมราชทัณฑ์คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- 3) กรมราชทัณฑ์คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ซื่อสัตย์ว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) กรมราชทัณฑ์ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- 4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้จะใช้เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และจะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) กรมราชทัณฑ์
- 5) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) กรมราชทัณฑ์ โทร. 0-2525-2628 หรือโทร 0-2967-2222 ต่อ 720

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์

ขั้นตอนที่	กิจกรรม	วิธีการ	ผลผลิต	หมายเหตุ
หนึ่ง	ทำความเข้าใจนโยบายฯ	- ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในหน่วยงานศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดนโยบายฯ โดยตลอด	-	-
สอง	ผู้ปฏิบัติงานลงนามรับทราบนโยบายฯ	- ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในหน่วยงานลงนามรับทราบนโยบายฯ ตามแบบที่กำหนดให้	- เอกสารที่ได้มีการลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตามแบบ 1 - เอกสารบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการ ตามแบบ 2 ที่รับทราบและลงนาม	- ให้นำหน่วยงานจัดเก็บเอกสารตาม แบบ 1 ที่ได้ลงนามแล้วไว้ที่หน่วยงานอย่างเป็นระบบ - ให้นำหน่วยงานจัดส่งเอกสารตามแบบ 2 ที่ได้ดำเนินการแล้วให้กรมราชทัณฑ์ ภายในเดือนพฤษภาคม 2554

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

แบบ 1

กรมราชทัณฑ์

หน่วยงาน.....

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางการปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..พฤษภาคม...พ.ศ. ..2554...

แบบ 2

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่รับทราบและลงนามรับทราบ
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์

หน่วยงาน

จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (ข้าราชการ, พนักงานราชการ และลูกจ้าง)ทั้งสิ้น คน

จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (ข้าราชการ, พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ที่รับทราบนโยบายทั้งสิ้น คน

ประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง

ลงชื่อ..... ผู้รับรองข้อมูล
(.....)

ตำแหน่ง ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน/สถานกักกัน สถานทัักกขัง

จัดทำโดย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) กรมราชทัณฑ์
เมื่อ เมษายน 2554